

2025

Relatório Anual de  
**Compliance**

 **SLC** AGRÍCOLA  
Cultivar & Evoluir

# Sumário

- 03 ) Sobre Nós
- 06 ) Nossa Estratégia
- 08 ) Programa de Integridade
- 18 ) Riscos e Controles
- 21 ) *Ratings* e Compromissos
- 22 ) Conclusões



# Ética é o que é Certo

Na SLC Agrícola, entendemos que ética e integridade são fundamentos inegociáveis da nossa estratégia e da nossa governança. Esses valores orientam as nossas decisões todos os dias, sustentam o nosso crescimento e fortalecem a confiança dos nossos públicos estratégicos.

Além de ser um dos nossos valores, **integridade é parte essencial da forma como conduzimos o negócio**, fortalecendo controles, promovendo uma cultura de responsabilidade e assegurando transparência nas nossas relações. É assim que consolidamos confiança, mitigamos riscos e sustentamos um crescimento consistente e de longo prazo.

Apresentamos a quinta edição do Relatório Anual de Compliance da SLC Agrícola, um material que traduz, com transparência, como evoluímos e como seguimos aprimorando as nossas práticas. Convidamos você a conhecer os avanços e resultados deste ciclo.

## Boa leitura!

**Jorge Luiz Logemann**, Vice-Presidente do Conselho de Administração e Coordenador do Comitê ESG da SLC Agrícola



Mais do que cumprir normas e regulamentos, buscamos consolidar um ambiente em que a **transparência, o respeito e a responsabilidade orientem todas as nossas relações.**





# Mensagem da Diretoria

A solidez da SLC Agrícola é resultado da forma como conduzimos o negócio. O nosso Programa de Integridade tem um papel fundamental nesse processo, ao fortalecer padrões de conduta, aprimorar controles e orientar decisões responsáveis em toda a organização.

Este relatório apresenta os avanços e as iniciativas que reforçam o nosso compromisso permanente com ética, transparência e geração de valor sustentável para todos os nossos públicos estratégicos.



**Aurélio Pavinato**,  
Diretor-Presidente

Em um ambiente de negócios cada vez mais dinâmico e exigente, **fortalecer a cultura de integridade é essencial para sustentar relações de confiança com o mercado e com todos os nossos públicos**. Na SLC Agrícola, o Compliance faz parte da forma como conduzimos o negócio no dia a dia, orientando decisões, processos e comportamentos em toda a organização.

**Ao longo de 2025, seguimos aprimorando nosso Programa de Integridade**, com iniciativas voltadas ao fortalecimento dos controles, à gestão de riscos e à ampliação das ações de comunicação e treinamento. Também mantivemos o compromisso de estender essa cultura para além da companhia, envolvendo parceiros e fornecedores em práticas alinhadas aos nossos princípios éticos.

Mais do que cumprir normas e regulamentos, buscamos consolidar um ambiente em que a transparência, o respeito e a responsabilidade orientem todas as nossas relações.

Esse compromisso coletivo é o que sustenta a credibilidade da SLC Agrícola e contribui para a **construção de um negócio cada vez mais sólido, sustentável e preparado para o futuro**.



**Ivo Brum**, Diretor  
Financeiro e de RI e  
Compliance Officer



# Nossa Evolução

2021

**Revisão do Código de Ética e Conduta (CEC)**, com treinamento obrigatório.

**Aprovação e implementação das Políticas de Compliance.**

**Processos de diligência** com ferramenta de gestão de riscos de terceiros.

**Visita em todas as fazendas**, junto com a Diretoria, para disseminação do Programa de Integridade.

2022

1ª edição do **Relatório Anual de Compliance.**

Construção do **CEC para terceiros.**

**Reposicionamento do Canal de Denúncias**, reforçando as premissas de confidencialidade e possibilidade de anonimato.

2023

Lançamento do treinamento obrigatório **Dia a Dia com Ética.**

Realização da **1ª Semana da Integridade.**

Lançamento do programa **Cultivadores de Integridade.**

2024

**Lançamento dos personagens** do Programa de Integridade (**Tony e Flora**).

Preenchimento da **autoavaliação de conflito de interesses.**

**Treinamento sobre o CEC de terceiros** para os fornecedores críticos.

**Migração das disciplinas** de Controles Internos e Riscos para **gestão de Compliance.**





# Alinhamento Estratégico

O alinhamento estratégico da área de Compliance reflete a atuação integrada e transversal das suas frentes de trabalho, conectando os princípios de ética, integridade e governança à sua atuação.

**A partir dessa diretriz, as atividades são estruturadas em três pilares: Compliance, Gestão de Riscos e Controles Internos.**

O **Compliance** ganha vida por meio do **Programa de Integridade**, que possui processos e rotinas para a **prevenção, detecção e correção** de atos ilícitos, observada a legislação anticorrupção e seu decreto.

Nesse contexto, destacam-se as frentes que contribuem para decisões éticas, transparentes e aderentes às melhores práticas de

mercado e aos compromissos ESG da companhia.

A **Gestão de Riscos** contempla a identificação, avaliação e monitoramento contínuo dos riscos corporativos por meio de um processo estruturado. Essa atuação apoia a tomada de decisão e reforça a resiliência da companhia frente aos riscos, que atualmente se dividem em: **Estratégicos, de Compliance, Financeiros, ESG (Ambiental, Social, Governança) e operacionais.**

Os **Controles Internos** englobam a gestão de normas internas, o mapeamento e aprimoramento de processos para fins da identificação e **gerenciamento de riscos e controles** e o acompanhamento dos resultados dos trabalhos das auditorias interna e externa.

## Atividades da área de Compliance

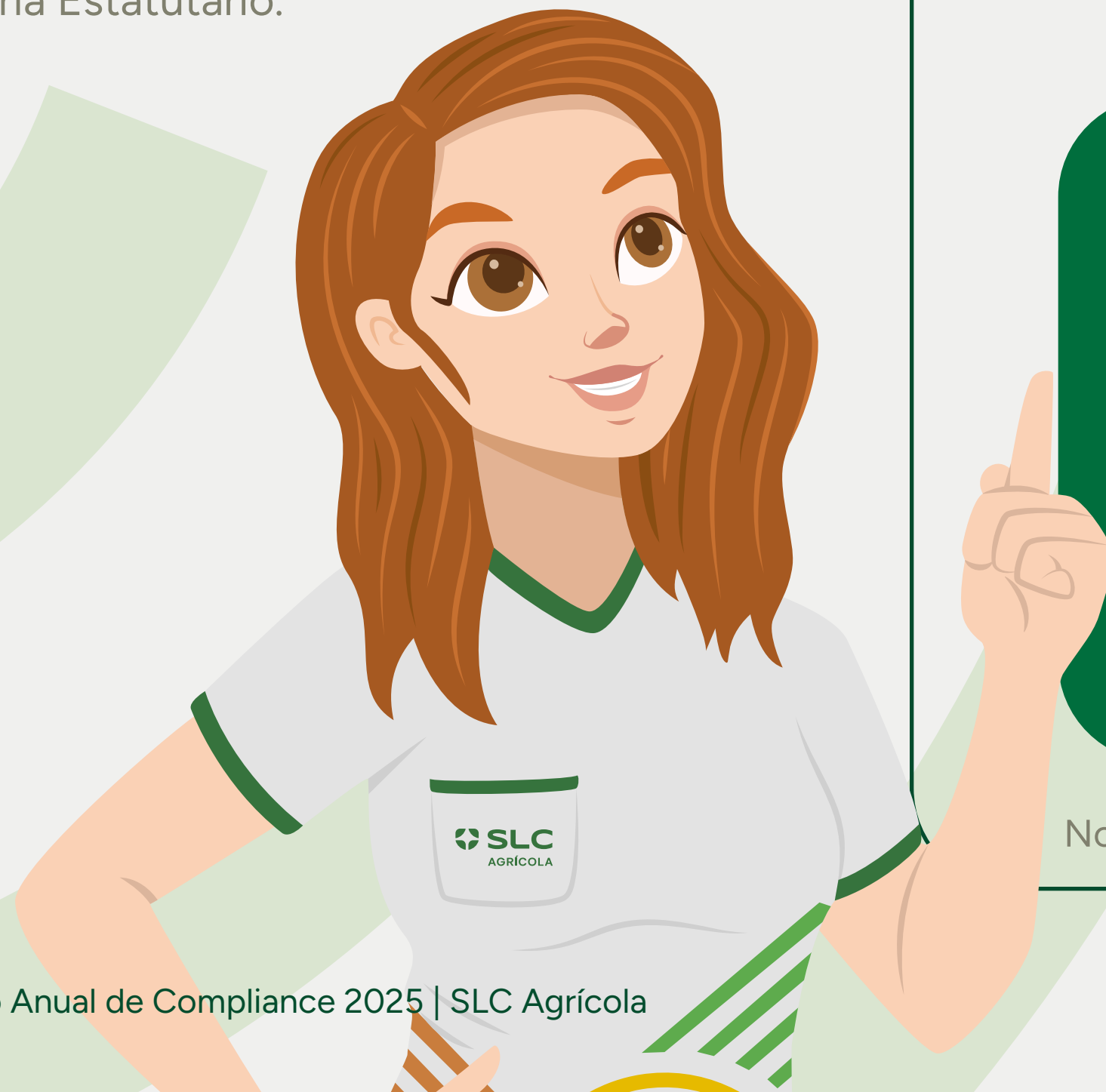


A partir de 2026, o **escopo da área abrangerá também o tema Segurança Patrimonial** no âmbito corporativo, reforçando a **proteção dos ativos, das pessoas e da reputação da companhia.**



# Governança

A área de Compliance é vinculada à **Diretoria Financeira e de Relações com Investidores** e atua de forma **independente**, com procedimentos e controles específicos, implementando medidas que visam reduzir a exposição da companhia aos riscos. A área reporta para o Conselho de Administração diretamente ou por meio do Comitê de Auditoria Estatutário.

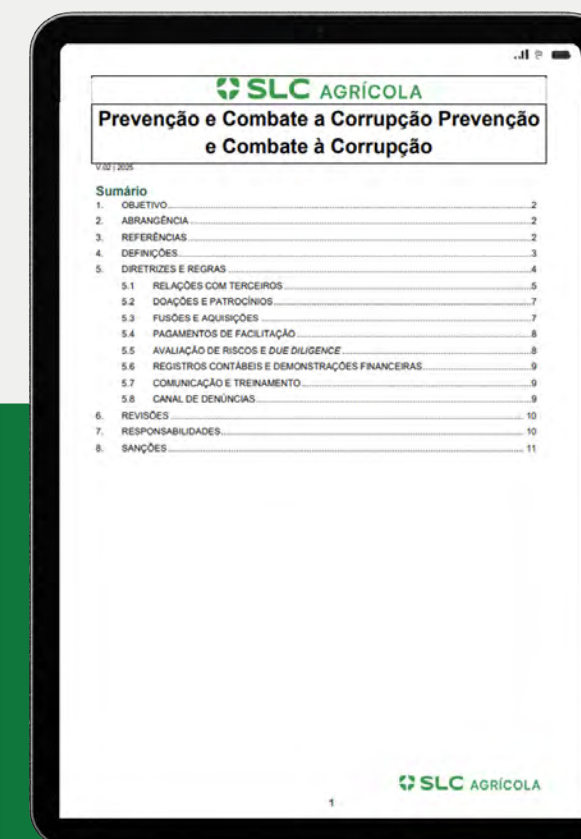


## O que nos guia

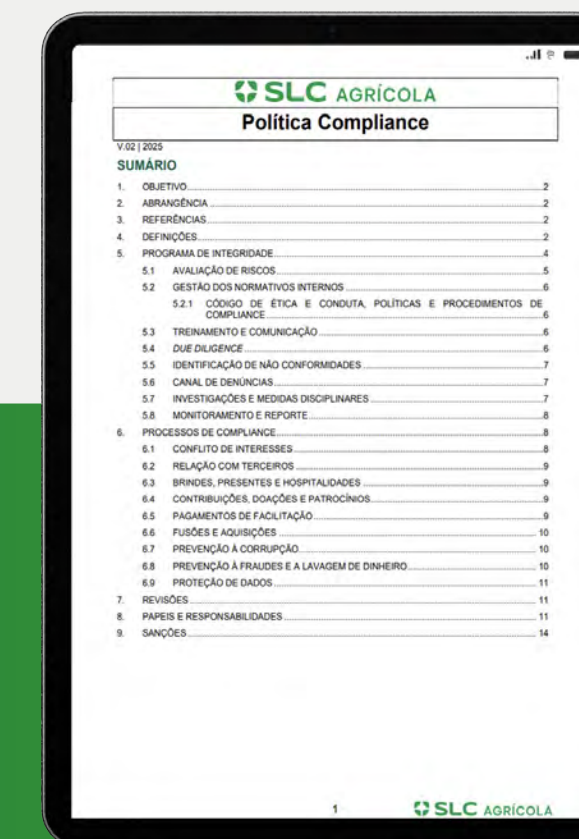
A ética e a integridade que fazem parte da nossa cultura se traduzem em políticas que orientam a forma como conduzimos nossos processos e nossas decisões.



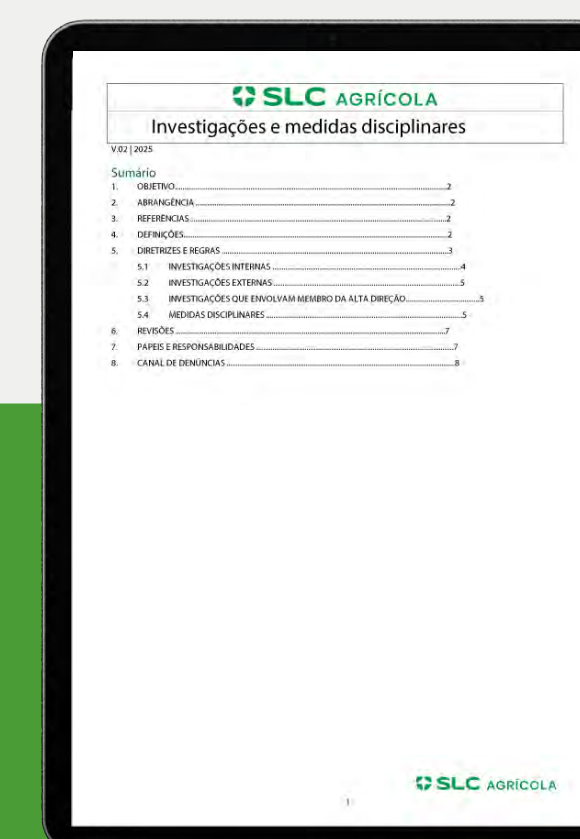
**Código de Ética e Conduta**



**Política de Prevenção e Combate à Corrupção**



**Política de Compliance**



**Política de Investigações e Medidas Disciplinares**

Clique sobre as imagens para acessar.

Nota: as três Políticas foram atualizadas em 2025, com aprovação do Conselho de Administração.



Sobre  
Nós

Nossa  
Estatégia

Programa de  
Integridade

Riscos e  
Controles

Ratings e  
Compromissos

Conclusões



# PROGRAMA DE INTEGRIDADE

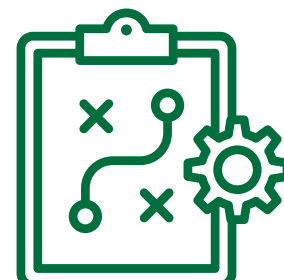
O Programa de Integridade reúne um **conjunto de iniciativas fundamentais** para fortalecer a cultura ética, prevenindo, detectando e corrigindo irregularidades.



Gerenciamento  
dos riscos  
de Compliance



Normativos  
de Compliance



Procedimentos  
de Compliance



Capacitação e  
comunicação



*Due Diligence*



Canal de  
Denúncias



Investigações  
e medidas  
disciplinares



Monitoramento  
contínuo



## Gerenciamento dos Riscos de Compliance

O gerenciamento dos riscos de Compliance é realizado junto à gestão dos riscos corporativos, seguindo as diretrizes e regras da Política e Procedimento de Gestão de Riscos.



**Clique aqui**  
**e saiba mais.**

## Normativos de Compliance

As Políticas de Compliance, de Prevenção e Combate à Corrupção e de Investigações e Medidas Disciplinares tiveram sua última revisão em novembro de 2025, com aprovação em reunião do Conselho de Administração no dia 06 de novembro de 2025.

Temos um conjunto de políticas e procedimentos que documentam as regras, processos e rotinas que embasam os pilares de prevenção, detecção e correção do Programa de Integridade. São realizadas revisões periódicas dos materiais, as Políticas são atualizadas a cada cinco anos, enquanto as demais categorias a cada dois anos, respeitando seus prazos de vigência ou sempre que houver necessidade de atualização ou adequação.

**Passa o mouse** e confira os documentos disponibilizados para consulta de todos os colaboradores na plataforma **SE Suite**.





## Due Diligence

Ao longo do ano, foram analisados aproximadamente **3.300 fornecedores** no momento do cadastro no portal, dos quais **21 foram reprovados** por apresentarem classificação de **risco muito alto**.

Além disso, foram avaliados **258 produtores e propriedades de gado**, resultando na **homologação de 177** e na **não homologação de 81**. O processo de homologação da pecuária contou com a atuação integrada das áreas de Suprimentos, Novos Negócios, Sustentabilidade, CSC e Compliance.

## Procedimentos de Compliance

**Em 2025, foi realizada a atualização do Procedimento de Conflito de Interesses**, com a inclusão de regras específicas para segunda atividade remunerada. Ao longo do ano, foram **preenchidos 125 formulários de autoavaliação de conflito de interesses**, e todos os casos identificados foram analisados e devidamente tratados.

Além disso, durante o cadastro de novos colaboradores na plataforma Gupy, são coletadas informações que **permitem avaliar, de forma preventiva, possíveis situações de conflito de interesses**.

Ao longo do ano, foram registradas **79 solicitações, todas devidamente analisadas e atendidas**. As demandas recebidas envolveram diferentes categorias, como avaliação de fornecedores e clientes, conflitos de interesses, transações com partes relacionadas, recontração de colaboradores, além de temas relacionados a brindes, doações,

contribuições, patrocínios e outras consultas.

**No processo de recontração de ex-colaboradores**, a área de Recursos Humanos solicitou **164 avaliações de Compliance** ao longo do ano. Esse número é superior ao total de solicitações de pareceres, uma vez que cada solicitação pode incluir um ou mais registros para verificação.

Realizamos um treinamento direcionado a gerentes e coordenadores das fazendas, com o objetivo de reforçar a importância do registro de todas as solicitações de **doações, contribuições e patrocínios**.

O procedimento garante a análise prévia das iniciativas e assegura a rastreabilidade das ações. Ao longo do ano, a área de Compliance recebeu **17 registros para avaliação**, sem identificação de aspectos que representassem risco.





## Capacitação e Comunicação

### Treinamentos presenciais

O treinamento Compliance 360° foi realizado com as equipes do **CSC** Planejamento Agrícola, Vendas, Produção de Sementes e Obras, Energia e Irrigação, áreas com maior exposição a riscos de Compliance. O encontro promoveu um bate-papo prático sobre os **principais riscos envolvidos nas atividades** e as ações mitigatórias necessárias para conduzi-las com **segurança e integridade** no dia a dia.

A área de Compliance **visitou 17 unidades de produção** ao longo de 2025, participando, representada por sua coordenação, dos **giros do Conselho de Administração nas fazendas**. A presença conjunta reforça, de forma contínua, o apoio da alta administração ao Programa de Integridade.

Durante as reuniões gerais das fazendas, foram conduzidas palestras com a participação de todos os colaboradores. Os encontros tiveram como objetivo **fortalecer o papel do Cultivador de Integridade em cada unidade**, abordar aspectos práticos do Programa de Integridade e reforçar os princípios, conceitos e comportamentos esperados, conforme estabelecido no Código de Ética e Conduta da companhia.

Durante as **SIPATRs**, a área de Compliance apoiou as fazendas na **realização de conversas** sobre assédio moral e assédio sexual, reforçando a conscientização, a prevenção e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos.

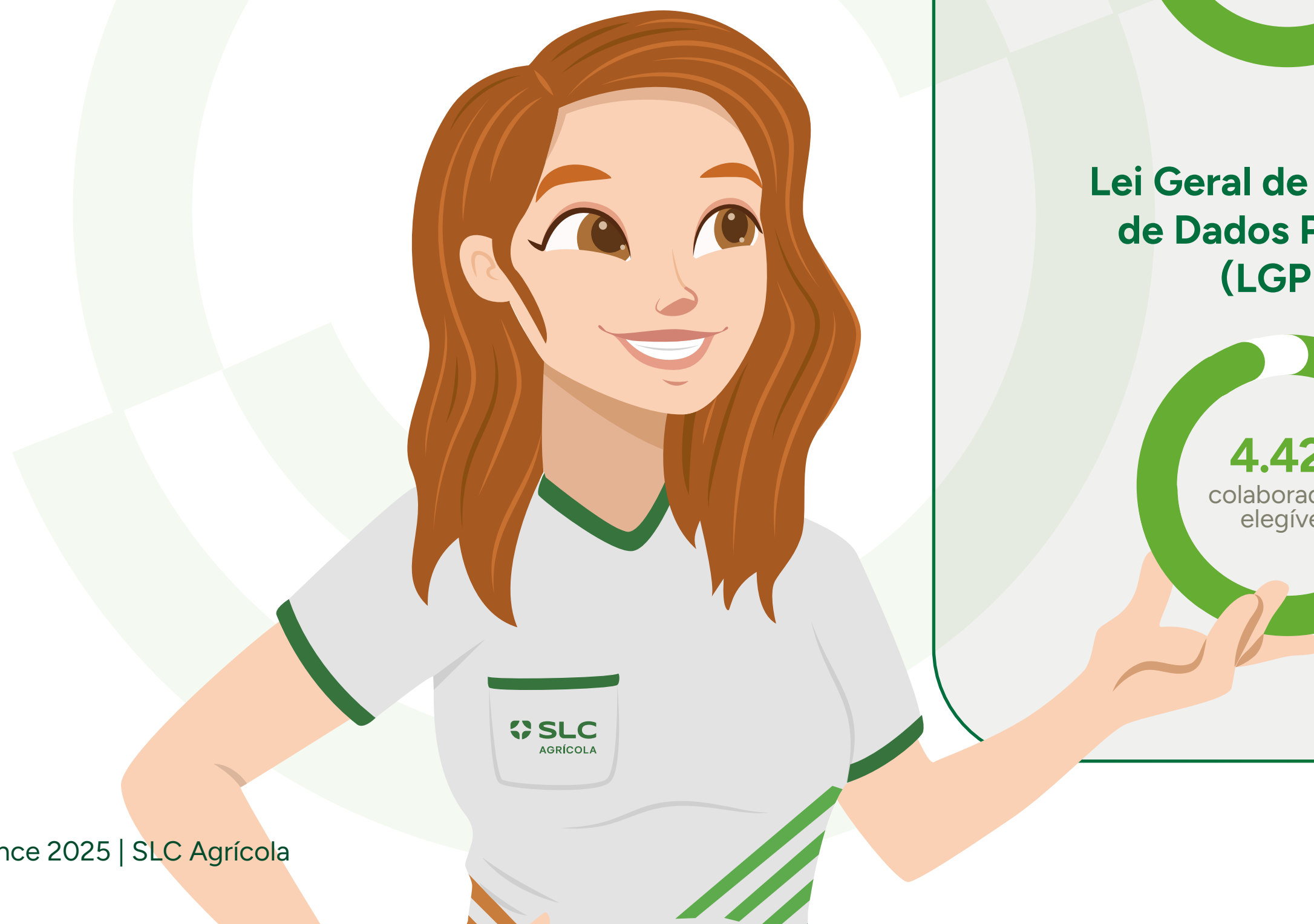


**Foram realizados treinamentos em 54 turmas ao longo do ano, somando mais de 55 horas de capacitações presenciais e on-line.**



## Treinamentos e-learning

Em 2025, os colaboradores apresentaram alta taxa de adesão às capacitações de Compliance. Como indicador geral, **92% dos colaboradores elegíveis concluíram o conjunto de treinamentos e-learning** da área. Em número absoluto **corresponde a 6.270 colaboradores treinados**.



### Código de Ética e Conduta



### Dia a Dia com Ética



### Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)



### Compliance na Relação com Fornecedores



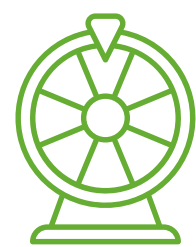


## Semana da Integridade

Realizamos a terceira edição da Semana de Integridade, com uma programação voltada à conscientização, ao engajamento e ao fortalecimento da cultura ética na companhia. **Entre as iniciativas, destacamos:**



A apresentação da **peça teatral “Compliance além do discurso”**, encenada pela Cia Solo na Matriz (RS), além da produção de um vídeo especial exibido nas reuniões gerais das fazendas, alcançando colaboradores de todas as unidades.



Um **jogo interativo no formato de roleta**, que abordou diferentes temas de compliance e estimulou a participação dos colaboradores por meio de troca de conhecimentos, reflexão e aprendizado de forma leve e dinâmica.



Um **vídeo das áreas de Sustentabilidade e Compliance** que mostra como esses dois temas se conectam e se complementam no dia a dia da empresa. **[Assista aqui.](#)**

As ações foram conduzidas localmente, na Matriz (RS) e nas fazendas com o **apoio dos Cultivadores de Integridade** e das equipes de RH das unidades, que tiveram papel fundamental na mobilização e no engajamento dos times.





## Comunicação

Ao longo de 2025, a área de Compliance, em conjunto com a área de Comunicação, estruturou e executou um plano de comunicação que resultou em **35 ações, alcançando 7.071 colaboradores** durante o período.

Essas iniciativas foram além das comunicações realizadas por meios digitais e se desdobraram em **ações locais conduzidas pelos Cultivadores de Integridade**, diretamente nas unidades. Ao todo, foram compartilhadas evidências de **76 ações locais**, reforçando o engajamento das equipes e ampliando a disseminação do Programa de Integridade em toda a companhia.

**Em 9 de dezembro, Dia Internacional de Combate à Corrupção, promovemos a ação “É jeitinho ou corrupção?”**, uma iniciativa que convidou os colaboradores a refletirem sobre práticas do cotidiano que podem configurar condutas antiéticas e sobre a importância de agir sempre com integridade.

## Reconhecimento

**Realizamos a premiação dos Cultivadores de Integridade Destaque de 2025**, reconhecendo os colaboradores que se sobressaíram pela participação ativa nas reuniões e pela condução de ações nas unidades durante o ano.

A iniciativa teve como objetivo valorizar o engajamento e o compromisso desses profissionais, cujo papel é fundamental para o fortalecimento e a continuidade do Programa de Integridade.



**Antonio Delgado**  
Fazenda Parnaíba (MA)



**Camilla Pinheiro**  
Fazenda Piracema (MT)



**Rodrigo Gama**  
Fazenda Paysandu (BA)



## Participações em eventos

Em 2025, a área de Compliance esteve presente em diferentes **momentos de integração e desenvolvimento da companhia**, participando de encontros com turmas de estagiários, trainees, potenciais nas fazendas, do Encontro de Suprimentos e do Encontro da Pecuária, reforçando a disseminação da cultura de integridade junto a públicos estratégicos.

Pelo segundo ano consecutivo, a área também participou do **Congresso Internacional de Compliance da LEC (Legal, Ethics and Compliance)**, que realizou em 2025 a sua 12ª edição, acompanhando tendências, boas práticas e discussões relevantes para o fortalecimento do Programa de Integridade.

Em setembro, a **Coordenadora de Compliance, Louise Garcia, representou a SLC Agrícola em um painel do Pacto Global**, durante o 2º Seminário do IBDEE de Compliance e Ética no Agronegócio, realizado na Expointer, contribuindo para o debate sobre integridade e ética no setor.

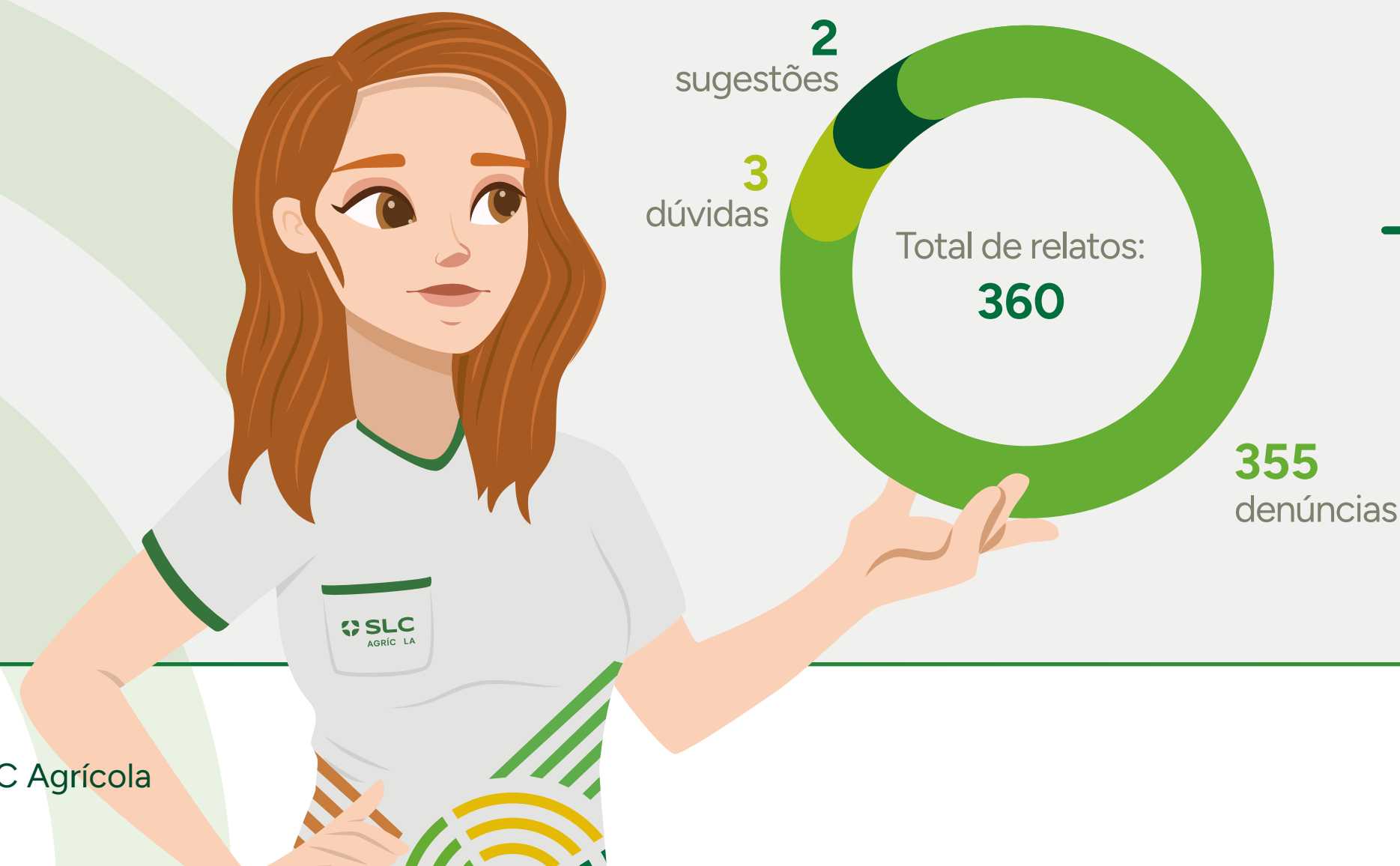


## Canal de Denúncias

Entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025, foram registrados **360 relatos na ferramenta Contato Seguro**, representando **redução de 5,26%** em relação a 2024.

No período, a área de Compliance conduziu sete investigações decorrentes

de registros realizados na ferramenta Contato Seguro. Ao longo de 2025, também foram realizados **três reportes ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)**. O comitê foi instituído em maio de 2022, após aprovação de seu Regimento Interno em reunião do Conselho de Administração realizada em 11 de maio de 2022.



Após análise do Comitê de Prevenção de Perdas, as denúncias foram consideradas:





## Investigações e medidas disciplinares

Ao longo de 2025, a área de Compliance conduziu **24 ações de acompanhamento de investigações**. Desse total, sete tiveram origem em registros no Canal de Denúncias, enquanto 17 decorreram de reportes realizados diretamente pelas fazendas ou por áreas da Matriz (RS) à área de Compliance.

Como resultado dessas apurações, as lideranças responsáveis aplicaram **26 medidas disciplinares**.

Ressalta-se que a **área de Compliance não é responsável pela aplicação direta das medidas disciplinares**.

Seu papel consiste em recomendar as providências cabíveis ao gestor imediato do colaborador, que é responsável por conduzir a medida disciplinar e realizar o devido registro junto à área de Recursos Humanos.





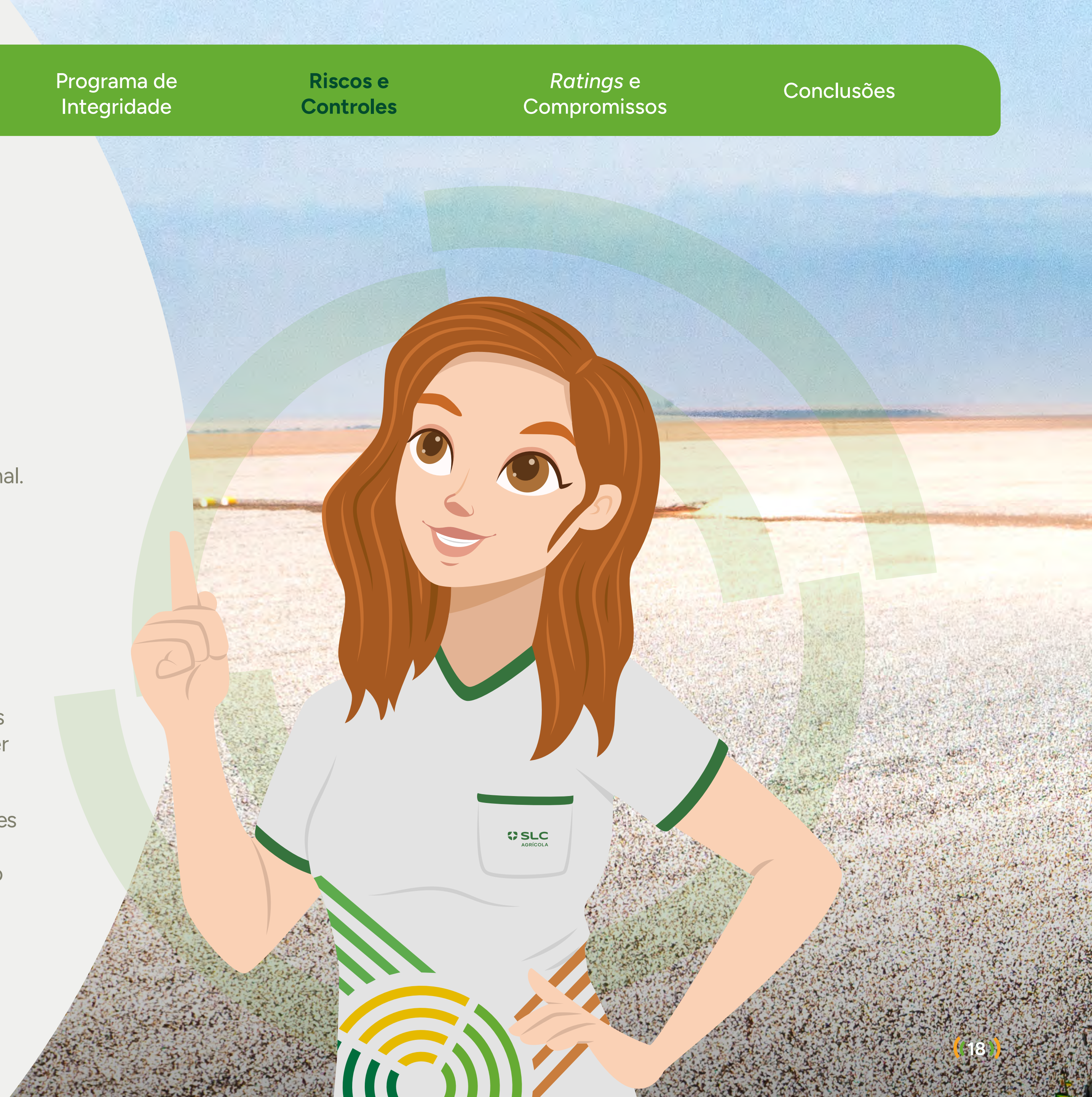
# Gestão de Riscos

**Em 2025, conduzimos a revisão da nossa Matriz de Riscos**, em conformidade com as diretrizes estabelecidas na Política de Gerenciamento de Riscos. O processo considerou como principais fontes de análise os riscos identificados no Planejamento Estratégico, aqueles descritos no Formulário de Referência, os requisitos do selo Pró-Ética, os registros decorrentes de investigações conduzidas pela área de Compliance, a matriz de riscos da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais) e os critérios do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISEB3).

Como resultado dessa revisão, **foi identificado um novo risco de Compliance relacionado a Direitos**

**Humanos, além da inclusão de 24 novos fatores de risco** relevantes para os negócios da companhia, classificados nas categorias Compliance, Financeira e Operacional. Esses fatores contemplam, entre outros aspectos, riscos associados a Direitos Humanos nas operações da companhia e em sua cadeia de suprimentos, como práticas de trabalho infantil, trabalho análogo à escravidão, descumprimento do descanso semanal, condições inadequadas de alojamento e outras situações que possam comprometer condições dignas de trabalho.

Os ajustes e aprimoramentos resultantes desse processo de revisão foram submetidos e apreciados em reunião do Comitê de Auditoria Estatutário.





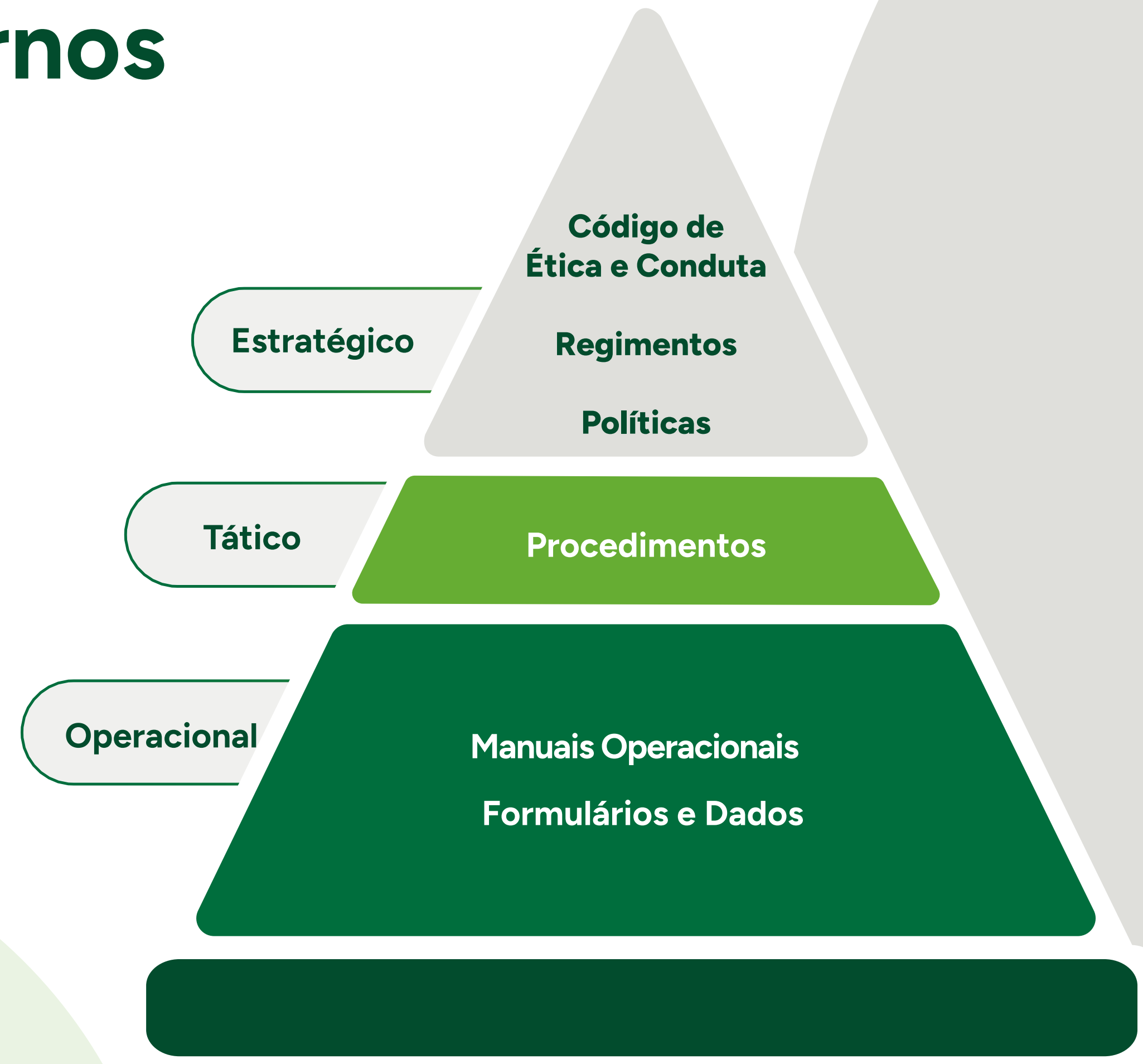
# Controles Internos

## Gestão de Normativos Internos

A gestão do arcabouço normativo da companhia tem como objetivo **manter o conjunto de documentos atualizado e aderente à legislação vigente e às necessidades internas**, constituindo a principal base para a condução dos processos e rotinas organizacionais.

Confira ao lado os tipos de normativos internos acompanhados pela área de Compliance.

 **Passa o mouse** sobre os normativos para saber mais.



## Documentos elaborados ou atualizados em 2025

**204**

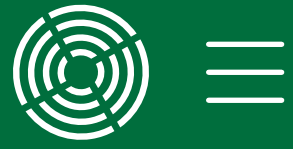
(representa 29% do arcabouço normativo)



**706**

documentos vigentes\*

\*Dado extraído em dez/2025



## Mapeamento de processos

O mapeamento de processos é um pilar essencial para o fortalecimento dos controles internos e da gestão de riscos da companhia. Esse trabalho contribui para a **padronização de rotinas**, além de possibilitar a **identificação de riscos** e a implantação ou o aprimoramento de controles.

Ao longo de 2025, a área atuou em **23 frentes de trabalho**, nas quais foram **desenhados 67 processos**, com o objetivo de realizar o mapeamento e identificar os riscos e controles aplicáveis. Entre os processos mapeados, destacam-se:

- **Torre de Gestão Operacional**
- **Processos de estoques e balança**
- **Processos de Mecanização**
- **Processos de Agroindústria**
- **Integração SLC Agrícola e Sierentz**

Nesse mesmo período, a área também realizou o **mapeamento de 51 controles**, contribuindo para o fortalecimento das práticas de governança e gestão de riscos da companhia.

## Planos de ação para auditoria

No âmbito da auditoria interna, as fragilidades identificadas são apresentadas pela equipe de Auditoria aos gestores responsáveis, o que possibilita eventuais contestações, desde que devidamente justificadas. Após esses alinhamentos, os resultados são reportados à administração da companhia, incluindo o Comitê de Auditoria Estatutário e registrados no SE Suite, ferramenta de apoio que permite o monitoramento contínuo das ações.

A área de Compliance apoia a elaboração e o acompanhamento dos planos de ação, enquanto a Auditoria Interna é responsável por verificar a efetividade das medidas implementadas.

Em 2025, a Auditoria Interna emitiu **16 relatórios**, a partir dos quais foram identificadas **335 não conformidades**. Ao longo do ano, a área de Compliance atuou de forma integrada com as áreas auditadas, auxiliando na construção

dos planos de ação e contribuindo com uma visão crítica sobre a eficiência dos controles internos.

Esse acompanhamento passou a ocorrer de forma estruturada a partir de dezembro de 2025, com o envio de notificações periódicas às áreas responsáveis.

Adicionalmente, **a área realizou reportes ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), apresentando a evolução dos planos de ação**, com a indicação das ocorrências pendentes, em andamento e concluídas. As atividades de auditoria interna abrangeram diversas áreas e processos da companhia, entre elas: Agricultura Digital, Agroindústria, Sustentabilidade, Compliance, Contabilidade, CSC, Estoque, Mecanização, QSSMA, Financeiro, Fiscal, Jurídico, Logística, Manutenção, Operações, Planejamento Agrícola, Produção, Recursos Humanos, Suprimentos e Vendas.



# Agências de Ratings ESG

Os ratings monitorados ao longo do ano de 2025 foram Sustainalytics ESG Risk Rating, MSCI ESG Rating Report e Standard & Poors (S&P) ESG Risk Ratings.

Buscando atingir uma avaliação aderente às práticas da SLC Agrícola ao longo de 2025 a área de Compliance, em conjunto com as áreas de Sustentabilidade, Recursos Humanos, Suprimentos, Saúde e Segurança Ocupacional e Instituto SLC, trabalhou com um plano de ação para endereçamento dos principais aspectos identificados como oportunidades de melhorias. **Foram 134 ações de melhorias acompanhadas mediante reuniões mensais** com as áreas responsáveis. **Destas, 116 ações, 87%, foram concluídas e endereçadas no Relatório Integrado de 2025.**

## Indicadores e Compromissos



### Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção

Realizamos o quarto preenchimento dos indicadores em julho de 2025 para o questionário "Aprofundamento Temático - Indicadores Ethos - Integridade, prevenção e combate à corrupção" na pré-formatação básica.



### Instituto Ethos | GT de Integridade

**No período, a área de Compliance participou de três reuniões da iniciativa que promove a troca de experiências entre empresas.** O grupo contribui para a implementação e o aprimoramento de políticas voltadas à promoção da integridade e ao combate à corrupção, em alinhamento com os princípios do Pacto Empresarial.



Pacto Global  
Rede Brasil

### Pacto Global | Plataforma de Ação Contra Corrupção

**Signatários do Pacto Global desde 2015.** Em 2025, ingressamos na Plataforma de Ação Contra a Corrupção, participando de quatro reuniões. A partir de 2026, passaremos a acompanhar as agendas da **Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria, cuja adesão ocorreu em janeiro 2026.**



Sobre  
Nós

Nossa  
Estatégia

Programa de  
Integridade

Riscos e  
Controles

Ratings e  
Compromissos

Conclusões

# Compromisso com a Integridade

O ano de 2025 foi marcado pela **consolidação e pelo fortalecimento do Programa de Integridade da SLC Agrícola**, com avanços relevantes na governança, na gestão de riscos e na evolução do arcabouço normativo. As ações conduzidas ao longo do período **reforçam o compromisso da companhia com a ética, a transparência e a conformidade**, bem como com a disseminação da cultura de integridade em suas operações e junto aos seus públicos de relacionamento.

As iniciativas de capacitação, comunicação e engajamento interno, aliadas ao aprimoramento contínuo dos processos de Compliance e à atuação integrada com as áreas de negócio e instâncias de governança, contribuíram para o amadurecimento do sistema de controles internos e para o alinhamento às melhores práticas de mercado e de ESG. **O papel dos Cultivadores de Integridade e a maturidade do programa são pilares essenciais para o sucesso.**

Por fim, a área segue vislumbrando espaço para aprimorar seus processos e controles e vem trabalhando ao longo destes anos, nas frentes documentadas neste relatório, buscando a melhoria contínua.





## Equipe de Compliance



**Ivo Brum**  
Diretor Financeiro e  
de RI e Compliance  
Officer



**Louise Garcia**  
Coordenadora  
de Compliance



**Vanessa  
Depine**  
Analista de  
Compliance



**Stephani  
Weisheimer**  
Analista de  
Compliance



**Tassiane  
Obrusnik**  
Analista de  
Compliance



**Vitor  
Lerina**  
Assistente de  
Compliance

## Expediente

**Edição do conteúdo  
e design editorial**  
Estúdio LaNiña

**Fotos**  
Banco de imagens  
da SLC Agrícola

**Divulgação**  
Junho/2026